

Antecedentes históricos y evolución de la Administración

Sociedades primitivas

Tribus nómadas y sedentarias

Desde que el ser humano trabaja en sociedad surgen prácticas de organización y cooperación. Roles diferenciados: recolección y tejido a cargo de mujeres; caza y pesca a cargo de hombres.

ca. 5000 a.C.

Sumerios

Primeros en desarrollar escritura y registros para uso comercial y gubernamental. Sacerdotes recaudaban tributos y llevaban contabilidad primitiva: base de la administración y de las matemáticas.

ca. 4000 a.C.

Egipto

Alto grado de centralización estatal y economía planeada. Tierras de faraón, nobles y sacerdotes (exentos de tributos). Amplio sistema "burocrático" con planificación y control de actividades, navegación y comercio.

Siglo V-IV a.C.

Grecia

Sócrates: separación entre conocimiento técnico y experiencia en la organización. Platón: aptitudes naturales y especialización. Aristóteles: organización del Estado en poderes. Pericles: selección de personal como principio administrativo.

551-479 a.C.

China - Confucio

Bases del "arte de gobernar": decisiones objetivas y éticas, servicio al pueblo, mente del gobernante en mejora continua, administrador de conducta intachable. Aporta orden administrativo a la gestión pública.

573 a.C. - 476 d.C.

Roma: Monarquía • República • Imperio

Monarquía (573-510 a.C.): comicios eligen magistrados (cuestores, ediles, pretores).

República (510-31 a.C.): espíritu de orden administrativo; expansión, comercio y agricultura bajo fuerte legalidad.

Imperio (31 a.C.-476 d.C.): administración territorial y derecho romano como pilar de la concepción jurídica moderna.

Edad Media

Feudalismo, gremios y burgos

Estructura política feudal; gremios artesanales y de comerciantes regulan oficios; expansión y organización de la Iglesia. Jerarquías de grupos privilegiados y no privilegiados definen funciones económicas y sociales.

1780–1860

Primera Revolución Industrial

Carbón y hierro transforman la producción; mecanización, fábricas y nuevas relaciones laborales sientan bases de la administración moderna.

1860–1914

Segunda Revolución Industrial

Acero, electricidad y petróleo; máquinas automáticas; ciencia domina la industria; transporte y comunicaciones revolucionados; nuevas formas de producción capitalista y expansión a Oriente.

1776

Adam Smith

La división del trabajo como motor de eficiencia y productividad —base conceptual que inspirará la organización fabril.

1903

Frederick W. Taylor – Administración Científica

Principios: planeación, preparación, control y ejecución.

ORT: estudio de tiempos y movimientos; reducción de fatiga; división del trabajo y especialización; estandarización; incentivos y selección científica.

1913–1914

Henry Ford – Producción en masa

Línea de montaje y súper especialización. Principios: intensificación (reducir tiempos), economía (inventarios mínimos) y productividad (salida por periodo).

1916

Henri Fayol – Teoría Clásica

Funciones administrativas (planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar) y principios generales para estructurar la organización.

1927

Experimentos de Hawthorne

Elton Mayo evidencia el peso de los factores humanos y sociales en la productividad; surge la escuela de relaciones humanas.

1947

Max Weber – Burocracia

Modelo racional-legal con reglas formales, jerarquía, especialización y carrera administrativa.

1960

Douglas McGregor – Teoría X y Y

Dos supuestos sobre la naturaleza del trabajador que guían estilos de dirección opuestos: control rígido vs. autorrealización.

1965

Teoría de Sistemas

La organización como sistema abierto de partes interrelacionadas que interactúan con el entorno.

1970

Teoría de la Contingencia

No existe una única "mejor" forma de administrar; la efectividad depende del contexto y la situación.

Actualidad

Administración Moderna

Globalización, innovación tecnológica, estrategia, equipos de alto desempeño, benchmarking, reingeniería y calidad total como ejes de competitividad.

